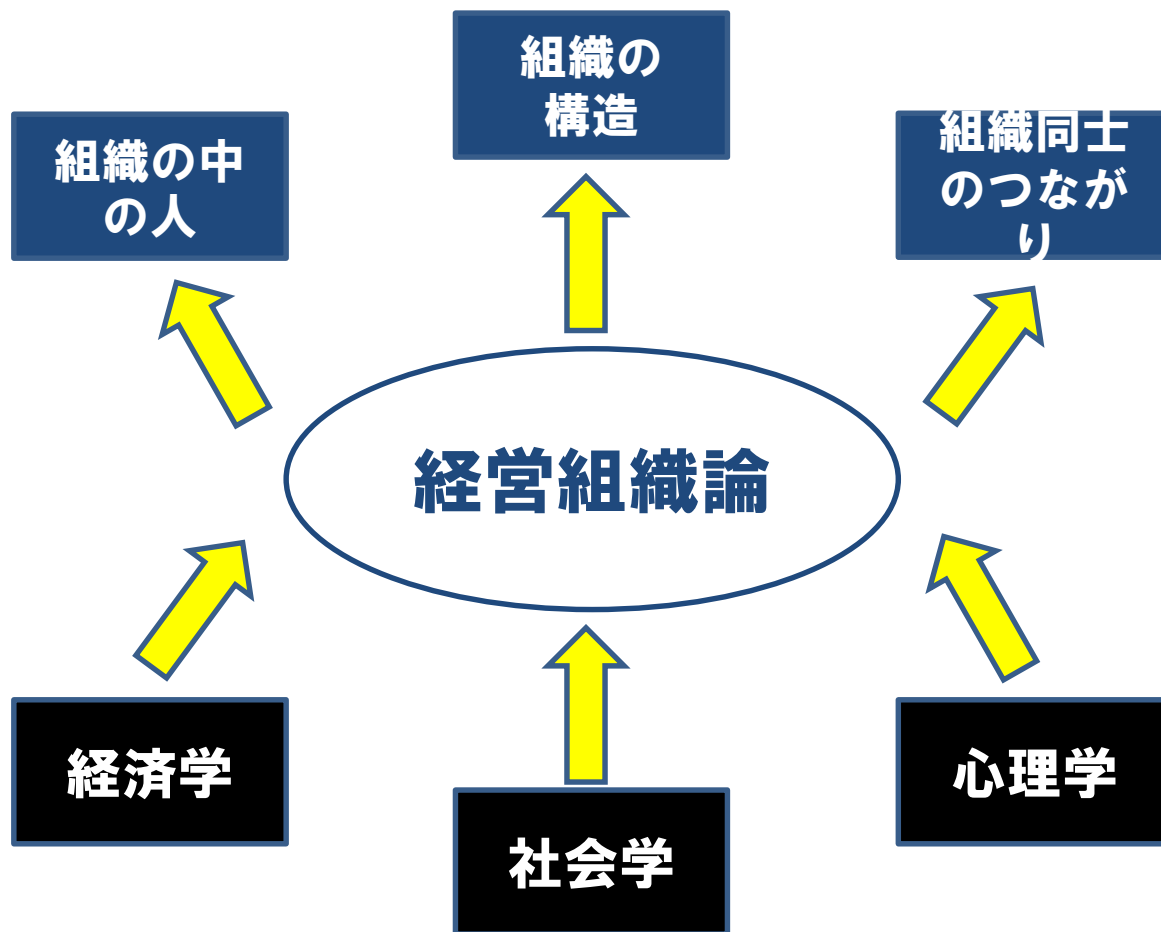


佐藤秀典研究室の紹介

経営組織論研究

経営組織論とは



定性的研究

□ 定性的な研究(ケース・スタディなど)



科学的といえる???



(うまく研究すれば)いえます！

現在の研究テーマ

➤ 組織変革と組織の一貫性について

- 環境が変化しても生き残れる「ぶれない」組織の作り方
- 「自分たらしさ」を維持するためにはどうしたらいいか
- 適切な戦略変更ができる組織の在り方

➤ 営業組織・コールセンターのマネジメントについて

- 現場での改革をどのように組織に定着させるか
- 優秀なスタッフの特徴を把握するには
- 独立性の高いユニットのマネジメント

研究室紹介

➤ 研究室在籍

- 博士課程3名
- 修士課程1名

- **合同ゼミ**
- ✓ 2週間に1回程度
- ✓ 研究内容の進捗報告
- ✓ メンバーから質問やアドバイス

- **個人ゼミ**
- ✓ 随時実施
- ✓ 進捗状況に応じて

研究室紹介

□ 指導論文表題

- ✓ 経営理念が組織成員の内面に浸透するメカニズムの研究
- ✓ 組織特性とエンゲージメントが創造性発揮に及ぼす効果
- ✓ 看護管理者のジョブ・アサインメント
- ✓ 外食・宿泊業界における外国籍従業員の定着要因分析
- ✓ 管理職自らによる職務推進とチーム成果の関係性
- ✓ フォロワーの自発的行動に影響を与えるリーダーシップ

メッセージ

- 経営組織論を学んでみたい方
 - 自分が働く会社の問題は「組織」にあると思っている方
 - 組織の中での自分の役割を改めて考えてみたい方
-
- 少しでも組織に関心のある方は、ぜひ一緒に組織について考えてみませんか？